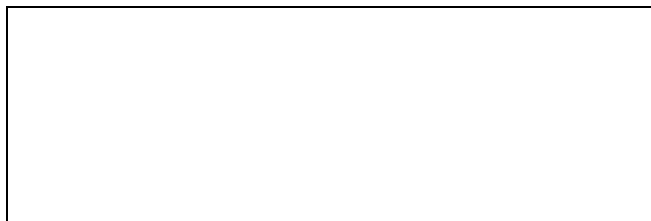


*Gli esperti del Centro Studi SEAC predispongono mensilmente la rubrica **“info azienda”** a disposizione degli abbonati alle Informative Amministrazione del Personale.*

***“info azienda”** è destinato alla clientela dello studio o dell’associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta **“info azienda” n. 24** del mese di **dicembre 2025**.*



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 24 di

infQ azienda – Dicembre 2025

LE ULTIME NOVITÀ

Decreto correttivo IRPEF-IRES in G.U. D.Lgs. n. 192 del 18 dicembre 2025 (G.U. n. 294 del 19 dicembre 2025)	È stato pubblicato il decreto di attuazione della legge di delega al Governo per la riforma fiscale , contenente disposizioni integrative e correttive in tema di IRPEF-IRES e di fiscalità internazionale. In particolare: • introduce novità in materia di trattamento fiscale dei familiari a carico; • chiarisce il trattamento fiscale dell'incentivo al posticipo del pensionamento; • disciplina la sospensione di una convenzione contro le doppie imposizioni stipulata dall'Italia; • interviene sulla c.d. tassa sugli interpelli.
Linee guida per l'implementazione dell'IA nel mondo del lavoro Ministero del Lavoro, Decreto n. 180 del 17 dicembre 2025	Sono state adottate le Linee guida per l'implementazione dell' Intelligenza artificiale nel mondo del lavoro, per promuovere l' adozione consapevole dell'IA nei contesti lavorativi , tutelando i diritti dei lavoratori, favorendo l'innovazione sostenibile e garantendo la conformità alle normative.
Benefici previsti dalla normativa in tema di lavoro e legislazione sociale Circolare INPS n. 150 del 16 dicembre 2025	L'INPS illustra le modifiche introdotte alla disciplina relativa alla fruizione dei benefici normativi e contributivi in materia di lavoro e legislazione sociale , le modalità di addebito da parte degli organi di vigilanza delle omissioni/evasioni conseguenti alle violazioni degli obblighi contributivi e assicurativi regolarizzabili o di contestazione delle violazioni amministrative che non possono essere oggetto di regolarizzazione e i termini e la misura del loro recupero da parte dei datori di lavoro.
Esonero contributivo parità di genere: il modulo di accesso Messaggio INPS n. 3804 del 16 dicembre 2025	L'INPS ha comunicato l'avvio della campagna di acquisizione delle domande di esonero contributivo per i datori che abbiano conseguito la certificazione della parità di genere entro il 31 dicembre 2025 . In particolare, al fine di consentire l'invio delle richieste, l'Istituto segnala che sul proprio sito, nella sezione denominata " Portale delle Agevolazioni " (ex DiResCo), è stato rilasciato il nuovo modulo di istanza online " SGRAVIO PAR_GEN ". Per accedervi, è necessario selezionare l' anno di riferimento 2025 . Le richieste possono essere presentate fino al 30 aprile 2026 .
Servizi di baby-sitting: somme escluse dal reddito imponibile dei dipendenti Risposta ad interrogazione n. 5-04809 del 16 dicembre 2025	Per i servizi di baby-sitting si può fruire del regime di esclusione dal reddito di lavoro dipendente purché tali servizi siano resi nell'ambito di " iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica ". Tale regime è possibile anche per il rimborso di tali servizi, purché risultino connessi al servizio educativo e di istruzione fornito dalla scuola.
Malattia: prorogate le nuove modalità di esposizione degli eventi Messaggio INPS n. 3743 del 10 dicembre 2025	L'INPS ha reso noto che le nuove modalità di esposizione degli eventi e del conguaglio dell' indennità economica di malattia nel flusso Uniemens per i rapporti di lavoro dipendente dei datori di lavoro del settore privato, così come riportate nel Messaggio n. 3029 del 10 ottobre 2025 sono differite al mese di competenza di marzo 2026 .

COMMENTI

PERMESSI EXTRA PER MALATTIE ONCOLOGICHE, INVALIDANTI E CRONICHE: LE ISTRUZIONI INPS

L'INPS, con la **Circolare n. 152 del 19 dicembre 2025**, fornisce indicazioni per la fruizione, **in aggiunta** alle tutele previste dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali in relazione alla diversa disciplina dei rapporti di lavoro, delle **ulteriori 10 ore annue di permesso per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche microbiologiche e cure mediche frequenti**, introdotte dall'articolo 2 della Legge n. 106/2025, a favore dei lavoratori affetti da malattie oncologiche, in fase attiva o di follow-up precoce, invalidanti o croniche, anche rare, con un'invalidità pari o superiore al 74%.

Tale diritto è previsto anche per i lavoratori che hanno un figlio minorenni affetto dalle medesime patologie.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALL'INDENNITÀ INPS

La fruizione dei permessi orari è consentita al lavoratore **dipendente** (o al **figlio minorenne**) al quale è riconosciuto un **grado di invalidità pari o superiore al 74%**, per **malattia oncologica in fase attiva** o in **follow-up precoce** o per **malattia invalidante o cronica, anche rara**.

La disposizione **non** è, quindi, applicabile ai **lavoratori iscritti alla Gestione separata** e ai **lavoratori autonomi** iscritti al **Fondo Pensioni per i Lavoratori dello Spettacolo**. L'INPS, inoltre, evidenzia che, in quanto si tratta di ore di permesso, è richiesta la sussistenza di un **rapporto di lavoro in corso** al momento della fruizione dello stesso.

DOCUMENTAZIONE

Per i figli minorenni il requisito del grado di invalidità pari o superiore al 74% si considera soddisfatto in presenza di un **verbale di accertamento dell'invalidità civile** che attesti, almeno, il **riconoscimento dell'indennità di frequenza**.

È richiesto, inoltre, che il medico di medicina generale o il medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata rilasci all'interessato apposita **prescrizione** di visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche o cure mediche.

L'INDENNITÀ ECONOMICA

Quanto al trattamento economico per le ore di permesso in esame, ai lavoratori compete un'**indennità economica** determinata nelle misure e secondo le regole previste dalla normativa vigente in materia di **malattia**.

La normativa sulla tutela previdenziale della malattia è, dunque, richiamata con riferimento alla sola **quantificazione** del beneficio economico.

L'INPS chiarisce che **per i lavoratori assicurati per la malattia**, il **beneficio** deve essere determinato in misura pari al **66,66%** della retribuzione media globale giornaliera (**RMGG**) del dipendente.

Per il concetto di RMGG, l'Istituto richiama le indicazioni fornite con la Circolare n. 134368/1981.

Pertanto, per calcolare il trattamento economico spettante per ciascuna ora di permesso fruita, il datore di lavoro dovrà:

- **determinare la retribuzione oraria** dividendo la RMGG per il numero di ore lavorative previste giornalmente, sulla base del contratto di riferimento;
- **applicare la percentuale di indennizzo del 66,66%.**

Nel settore privato, l'indennità viene, quindi, **corrisposta direttamente dai datori di lavoro** e successivamente dagli stessi recuperata tramite **conguaglio** con i contributi dovuti all'INPS, **anche per i lavoratori a tempo determinato nel settore dello spettacolo.**

MODALITÀ DI UTILIZZO

Permessi per il lavoratore

L'INPS precisa che è prevista unicamente la **fruizione di ore intere** di permesso e non di frazione di ora.

Per fruire del permesso, l'interessato deve avanzare **richiesta** direttamente **al datore** di lavoro **dichiarando**, nelle modalità indicate dal datore di lavoro, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali, di essere **in possesso dei requisiti** previsti dalla legge e, nel dettaglio, di

- prescrizione medica redatta dal medico di medicina generale o dal medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata e
- il riconoscimento del grado di invalidità civile pari o superiore al 74%.

Fruito il permesso, il lavoratore dovrà produrre al datore di lavoro attestazione rilasciata dalla struttura presso la quale ha effettuato le prestazioni sanitarie prescritte.

Permessi per il figlio minore

L'INPS precisa che il diritto sussiste **indipendentemente** dalle ore eventualmente già fruito dallo stesso lavoratore.

Per fruire del permesso, il lavoratore dovrà **dichiarare**, al momento della richiesta al datore di lavoro, di essere **in possesso dei requisiti** previsti dalla legge e, nel dettaglio,

- prescrizione medica redatta dal medico di medicina generale o dal medico specialista operante in una struttura sanitaria pubblica o privata accreditata e
- avvenuto riconoscimento dell'invalidità civile per il figlio minorenni pari o superiore al 74%.

Fruito il permesso, il lavoratore dovrà produrre al datore di lavoro **attestazione** rilasciata dalla struttura presso la quale il figlio ha effettuato le prestazioni sanitarie prescritte.

L'Istituto specifica, inoltre, che

- nei casi di **più figli minori**, le dieci ore sono riconosciute a ciascun genitore lavoratore **per ogni figlio**;
- il diritto al godimento **non è pregiudicato** dall'eventuale **fruizione** del beneficio da parte **dell'altro genitore** lavoratore. Pertanto, se ciascuno dei genitori è dipendente ha diritto a 10 ore per ogni figlio minore (quindi, in

caso di un figlio minore, in base alle indicazioni INPS, spetterà un totale di 20 ore tra i due).

L'Istituto fornisce, inoltre, le istruzioni per la compilazione del **flusso Uniemens**. Per le ore di permesso in esame è riconosciuta la **contribuzione figurativa**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2026

SABATO 10 → LUNEDÌ 12

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2025** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2025**.

GIOVEDÌ 15

Assistenza fiscale

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2025**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2025** a collaboratori coordinati e continuativi.
Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

770 mensile

Invio telematico (facoltativo) all'Agenzia delle Entrate unitamente al Mod. F24 del prospetto delle ritenute operate nel mese di **dicembre 2025**.

MARTEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre - dicembre 2025**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

SABATO 31 → LUNEDÌ 2 FEBBRAIO

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2025**.

Presentazione all'INPS del Flusso UniEmens tramite internet.

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2025**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e partecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **dicembre 2025**.

Invio tramite Flusso UniEmens.

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2025**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2026

Giovedì 1: Primo giorno dell'anno

Martedì 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.